

SARA ROCCISANO

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI (NON INSERIRE INDIRIZZO PRIVATO E TELEFONO FISSO O CELLULARE)

COGNOME	ROCCISANO
NOME	SARA
DATA DI NASCITA	20/11/1996

TITOLI

TITOLO DI STUDIO

Laurea Magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza (LMG-01), votazione 110/110 e lode, dal titolo "L'EVOLUZIONE DELLA DISCIPLINA DEL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE NEL DIALOGO TRA LEGISLATORE E CORTE COSTITUZIONALE" conseguita in data 8 giugno 2021 presso la facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Milano.

TITOLO DI DOTTORE DI RICERCA O EQUIVALENTI, OVVERO, PER I SETTORI INTERESSATI, DEL DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE MEDICA O EQUIVALENTE, CONSEGUITO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Dottorato di ricerca in diritto Privato, Comparato, Processuale civile e dell'impresa (*curriculum* Diritto del lavoro) in doppio titolo con l'Università di Valencia (corso di dottorato in *Derecho, Ciencias políticas y Criminología*), conseguito in data 21 novembre 2024, con una tesi dal titolo "*L'adeguatezza della retribuzione nel crocevia tra tutele, autonomia sindacale e regolazione del mercato*", conseguito presso l'Università degli Studi di Milano, in cotutela con l'Università di Valencia.

Valutazione: "La Commissione esaminato il candidato, esprime il seguente giudizio circostanziato sulle ricerche e sulle metodologie oggetto della tesi e sui risultati conseguiti:

la tesi, di ottimo livello e ben scritta, a giudizio unanime della commissione si apprezza per il ragionamento sistematico che tiene insieme i diversi approfondimenti, ricondotti ad una elaborazione unitaria. Il lavoro giunge a conclusioni coerenti con le argomentazioni sviluppate.

Nel lavoro emergono spunti e intuizioni critiche ben argomentate su questioni controverse e con tratti di originalità. La bibliografia consultata è molto ricca e adeguatamente utilizzata nell'elaborato.

Nel colloquio la candidata ha dimostrato ottime conoscenze delle problematiche trattate.

La Commissione giudica molto positivamente il lavoro svolto e propone al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Milano, che alla Dott.ssa Sara Roccisano venga conferito il titolo di Dottore di Ricerca in Diritto Comparato, Privato, Processuale Civile e dell'impresa".

"Dolores Ortiz Masià, Secretaria de la Escuela de Doctorato de la Universitat de Valencia, certifico que Doña SARA ROCCISANO con PASAPORTE n. (...) ha defendido la tesis doctoral en fecha 21/11/2024, habiendo obtenido una calificación de NOTABLE y en fecha 16/04/2025 ha abonado los derechos correspondientes a la expedición del título de Doctor por la Universitat de Valencia [...]"

CONTRATTI DI RICERCA, ASSEGNI DI RICERCA O EQUIVALENTI

Assegno di ricerca biennale di tipo A sulla direttiva europea 2022/241 relativa a salari minimi adeguati nell'Unione dal 1 aprile 2025 al 1 aprile 2027 presso il Dipartimento di Diritto privato e Storia del Diritto dell'Università degli Studi di Milano.

ATTIVITÀ DIDATTICA A LIVELLO UNIVERSITARIO IN ITALIA O ALL'ESTERO

Lezioni su invito:

- Lezione tenuta nell'ambito del corso di Diritto sindacale, su invito della Prof.ssa Alessandra Ingraio, avente ad oggetto l'art. 28, l. 20 maggio 1970, n. 300 e la sentenza del Tribunale di Torino 14 settembre 2011, est. Ciocchetti (cd. "caso Fiat"), in data 16 marzo 2022, presso l'Università degli Studi di Milano (2 ore).
- Lezione tenuta nell'ambito del corso di Diritto del lavoro progredito, su invito della Prof.ssa Carinci, dal titolo "Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo", in data 7 aprile 2022, presso l'Università degli Studi di Milano (2 ore)
- Lezione tenuta nell'ambito del corso di Diritto sindacale, su invito della Prof.ssa Alessandra Ingraio, dal titolo "La direttiva europea 2022/2041 e il salario minimo legale", in data 14 marzo 2023, presso l'Università degli Studi di Milano (2 ore).
- Lezione tenuta nell'ambito del corso di Diritto del lavoro progredito, su invito della Prof.ssa Carinci, dal titolo "Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo", in data 19 aprile 2023, presso l'Università degli Studi di Milano (2 ore).
- Lezione tenuta nell'ambito del corso di Diritto del lavoro progredito, su invito della Prof.ssa Carinci, dal titolo "Il salario minimo legale, la direttiva europea 2022/2041 in materia di salari minimi adeguati e la Corte di Cassazione", in data 13 marzo 2024, presso l'Università degli Studi di Milano (2 ore).
- Lezione tenuta al corso di *European Labour Law* (titolare Prof.ssa Francesca Marinelli), nell'ambito del Progetto MUSA, dal titolo "What future for the Minimum Wage Directive?", presso l'Università degli Studi di Milano, in data 5 maggio 2025 (2 ore).
- Lezione tenuta nell'ambito del corso "La retribuzione nel rapporto di lavoro subordinato" organizzato dal Prof. F. Ferraro, Università E-Campus, in data 27 febbraio 2026, dal titolo "Tutela della retribuzione minima e contratti pubblici" (2 ore).
- Lezione tenuta nell'ambito del corso di Gestione dei contratti collettivi e individuali di lavoro", titolari Prof.sse Francesca Marinelli, Alessandra Ingraio e Maria Teresa Carinci, dal titolo "Autonomia collettiva e concorrenza", in data 18 marzo 2026 presso l'Università degli Studi di Milano (2 ore).
- Lezione tenuta nell'ambito del corso di Diritto del lavoro base, su invito della Prof.ssa Ingraio, dal titolo "La retribuzione: principi costituzionali, fonti, nozioni e funzioni", in data 23 marzo 2026, presso l'Università degli Studi di Milano (2 ore).
- Lezione tenuta nell'ambito del corso di European Labour Law, titolare Prof.ssa Francesca Marinelli, dal titolo "Social dumping within the EU", in data 26 marzo 2026, presso l'Università degli Studi di Milano (2 ore).

Attività didattica integrativa negli insegnamenti di:

1) Diritto del lavoro progredito (titolare Prof.ssa Maria Teresa Carinci, Università degli Studi di Milano):

- a. a. 2021/2022 (10 ore):

n. 4 seminari da 2 ore ciascuno per la preparazione teorica degli studenti del processo simulato in materia di licenziamento per g.m.o.; *ius variandi* e danno alla professionalità; controlli difensivi;

un seminario da 2 ore per la redazione di un atto giudiziario (memoria di costituzione);

- a. a. 2022/2023 (10 ore):

n. 4 seminari da 2 ore ciascuno per la preparazione teorica degli studenti del processo simulato in materia di licenziamento disciplinare; lavoro agile a tempo e lavoro agile per obiettivi; orario di lavoro;

un seminario da 2 ore per la redazione dell'atto giudiziario (memoria di costituzione);

- a. a. 2023/2024 (10 ore):

n. 4 seminari da 2 ore ciascuno per la preparazione teorica degli studenti del processo simulato in materia di retribuzione proporzionata e sufficiente; lavoro agile; licenziamento per scarso rendimento; danno da usura psicofisica;

un seminario da 2 ore per la redazione dell'atto giudiziario (memoria di costituzione);

- a. a. 2024/2025 (10 ore):

n. 4 seminari da 2 ore ciascuno per la preparazione teorica degli studenti del processo simulato in materia di retribuzione accessoria per obiettivi; lavoro agile; orario di lavoro (con specifico riferimento alla durata massima); diritto di critica; licenziamento disciplinare;

un seminario da 2 ore per la redazione dell'atto giudiziario (memoria di costituzione);

- a. a. 2025/2026 (10 ore):

n. 4 seminari da 2 ore ciascuno per la preparazione teorica degli studenti del processo simulato in materia di somministrazione di lavoro a tempo determinato e indeterminato; discriminazione algoritmica; tempo tuta; proporzionalità e sufficienza dell'indennità di disponibilità dovuta nel caso di somministrazione a tempo indeterminato;

un seminario da 2 ore per la redazione dell'atto giudiziario (memoria di costituzione).

2) Diritto del lavoro base (cattedra A-C, titolare Prof.ssa Maria Teresa Carinci; cattedra D-L, titolare Prof. Armando Tursi; cattedra R-Z, titolare Prof. Giuseppe Ludovico, Università degli Studi di Milano):

- a. a. 2022/2023:

n. 2 seminari da 2 ore ciascuno (per ogni cattedra) per la preparazione degli esami di profitto in materia di diritto sindacale sulla contrattazione collettiva e sull'art. 28, l. 20 maggio 1970, n. 300 (12 ore in totale, novembre 2022).

Art. 45 RGA:

Incarichi ex art. 45 del Regolamento Generale di Ateneo per tutoraggio *peer-to-peer* per gli studenti dei corsi di laurea triennale (Scienze dei Servizi Giuridici) e magistrale (Giurisprudenza), Università degli Studi di Milano:

- a. a. 2021/2022 (40 ore): 20 ore del corso di Diritto del lavoro A-C, titolare Prof.ssa Carinci; 20 ore nel corso di Diritto del lavoro R-Z, titolare Prof. Giuseppe Ludovico;

- a. a. 2022/2023 (46 ore): 5 ore nel corso di Gestione dei contratti individuali e collettivi di lavoro, titolari Proff. Alessandra Ingrao, Francesca Marinelli, Paolo Tomassetti; 8 ore nel corso di Diritto del lavoro R-Z, titolare Prof. Giuseppe Ludovico; 8 ore nel corso di Diritto del lavoro D-L, titolare Prof. Armando Tursi; 18 ore nel corso di Istituzioni di diritto del lavoro, Prof. Michele Squeglia; 7 ore nel corso di Diritto del lavoro A-C, titolari Proff. Maria Teresa Carinci e Gina Rosamari Simoncini;

- a. a. 2023/2024 (75 ore): 14 ore nel corso di Diritto del lavoro A-C, titolari Proff. Maria Teresa Carinci e Gina Rosamari Simoncini; 14 ore nel corso di Diritto del lavoro R-Z, titolare Prof. Giuseppe Ludovico; 14 ore nel corso di Istituzioni di diritto del lavoro A-L, Prof. Michele Squeglia; 10 ore nel corso di Diritto della previdenza sociale, welfare aziendale, fiscalità della previdenza e del lavoro, costo del lavoro, titolari Proff. Michele Squeglia e Armando Tursi; 14 ore nel corso di Diritto del lavoro D-L, titolare Prof. Armando Tursi; 9 ore nel corso di Gestione dei contratti individuali e collettivi di lavoro, titolari Proff.sse Francesca Marinelli e Alessandra Ingrao;

- a. a. 2024-2025 (80 ore): 15 ore nel corso di Diritto del lavoro A-C, titolari Proff. Maria Teresa Carinci e Gina Rosamari Simoncini; 25 ore nel corso di Diritto del lavoro R-Z, titolare Prof. Giuseppe Ludovico; 10 ore nel corso di Gestione dei contratti individuali e collettivi di lavoro, titolari Proff.sse Francesca Marinelli e Alessandra Ingrao; 30 ore nel corso di Diritto del lavoro D-L, titolare Prof. Armando Tursi;

- a. a. 2025/2026 (50 ore): 10 ore nel corso di Diritto del lavoro A-C, titolari Proff. Maria Teresa Carinci e Gina Rosamari Simoncini; 9 ore nel corso di Diritto del lavoro R-Z, titolare Prof. Giuseppe Ludovico; 8 ore nel corso di Gestione dei contratti individuali e collettivi di lavoro, titolari Proff.sse Francesca Marinelli e Alessandra Ingrao; 8 ore nel corso di Diritto della previdenza sociale, welfare aziendale, fiscalità della previdenza e del lavoro, costo del lavoro, titolari Proff. Michele Squeglia e Armando Tursi; 9 ore nel corso di Istituzioni di diritto del lavoro A-L, Prof. Michele Squeglia; 6 ore nel corso di Diritto del lavoro D-L, titolare Prof. Armando Tursi.

Per gli a. a. 2022-2023 e 2024-2025, collaborazione alla redazione degli esami scritti del corso di Diritto del lavoro, cattedra D-L, titolare Prof. Armando Tursi.

A. a. 2024/2025: n. 2 seminari della durata di 2 ore ciascuno aventi ad oggetto l'esercitazione per la preparazione dell'esame scritto di Diritto del lavoro (cattedra D-L, Titolare Prof. Armando Tursi), (dicembre 2024).

Tesi di laurea:

Correlatrice di sei elaborati di laurea triennale in Scienze dei servizi giuridici dall'a. a. 2021/2022 all'a.a. 2023/2024.

Correlatrice di 12 tesi (sperimentali) di laurea magistrale in Giurisprudenza (LMG01), dai titoli:

- *Dumping* sociale nel mercato del trasporto di persone: il caso Uber (a. a. 2021/2022);

- Tutela della salute e della sicurezza nel lavoro agile (a. a. 2021/2022);

- Lo straining (a.a. 2022/2023);
- Tutela del lavoratore e responsabilità del datore di lavoro nel contagio da covid-19 (a. a. 2022/2023);
- Automazione e digitalizzazione: i rischi e le opportunità per la salute e la sicurezza del lavoratore (a. a. 2022/2023);
- Studio sul licenziamento per scarso rendimento (a. a. 2023/2024);
- La disparità salariale di genere in Italia: analisi del quadro normativo italiano ed europeo (a. a. 2023/2024);
- Il salario minimo legale e contrattuale (a. a. 2023/2024);
- Costruzione delle pari opportunità tra uomo e donna nel mondo del lavoro tra divieti di discriminazione e azioni positive (a. s. 2023/2024);
- L'art. 36 Cost. tra lacune normative, autonomia collettiva e supplenze giurisprudenziali (a. a. 2023/2024);
- Atti di organizzazione di impresa e potere disciplinare alla prova del lavoro digitale (a.a. 2023/2024).
- Intelligenza artificiale e impresa: quali responsabilità per i danni cagionati al lavoratore? Un'analisi de iure condito e de iure condendo alla luce dell'AI Act e della normativa interna (a. a. 2024/2025).

Commissioni d'esame e cultrice della materia:

Per gli anni accademici 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026, componente delle commissioni d'esame e cultrice della materia per i seguenti insegnamenti, presso il Dipartimento di Diritto privato e Storia del diritto della facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Milano:

Diritto del lavoro a-c e Diritto del lavoro progredito (titolare Prof.ssa Maria Teresa Carinci);

Diritto del lavoro r-z e Diritto della previdenza sociale (titolare Prof. Giuseppe Ludovico);

Diritto del lavoro d-l e Diritto della previdenza sociale, welfare aziendale, e costo del lavoro (titolare Prof. Armando Tursi);

Istituzioni di diritto del lavoro e Diritto della sicurezza del lavoro (titolare Prof. Michele Squeglia);

Diritto sindacale e relazioni industriali (titolare Prof.ssa Alessandra Ingraio);

Comparative industrial relations system e Labour law and environmental sustainability (titolare Prof. Paolo Tomassetti);

Gestione dei contratti individuali e collettivi di lavoro (titolari Prof.sse Francesca Marinelli, Alessandra Ingraio) .

Attività di supporto agli studenti del *double degree* Cergy Paris - Unimi nello svolgimento delle attività di *rattrapage* nell'a. a. 2023-2024.

DOCUMENTATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ISTITUTI ITALIANI O STRANIERI

Attività di ricerca:

Dal 1 aprile 2025, ricerca nell'ambito del progetto, finanziato con un assegno di ricerca biennale di tipo A, dal titolo "La direttiva (UE) 2022/2041 relativa a salari minimi adeguati nell'Unione: adeguatezza della retribuzione, modalità di recepimento, effetti sull'ordinamento nazionale", nell'ambito del quale è stata redatta la monografia "*Studio sull'adeguatezza della retribuzione come strumento di regolazione del mercato. Dall'art. 36, co. 1, Cost., alla direttiva europea 2022/2041*", edita da Giappichelli.

Soggiorno di ricerca di nove mesi presso l'Università di Valencia, presso il Dipartimento di diritto del lavoro e della sicurezza sociale, negli a. a. 2022/2023 e 2023/2024, sul tema della Direttiva europea 2022/2041 relativa a salari minimi adeguati nell'Unione.

Partecipazione a seminari e convegni:

Partecipante selezionato all'ottavo Seminario di Diritto del Lavoro internazionale e comparato, dal titolo: "*Labour Law and Climate Change: towards a just transition?*", tenutosi presso l'Università Ca' Foscari di Venezia dal 22 al 26 maggio 2022 e organizzato dall'I.S.L.S.S.L.

Partecipazione alle "Giornate di studio Aidlass" organizzate dall'A.I.D.La.S.S. presso l'Università degli Studi di Torino nelle date del 16 e 17 giugno 2022, dal titolo "Le tecniche di tutela nel diritto del lavoro".

Partecipante selezionato ai Seminari previdenziali maceratesi, tenutisi dal 4 al 7 luglio 2022 a Capua (CE), dal titolo: "*Mezzi adeguati alle esigenze di vita: un concetto ineffabile?*", patrocinati dall'A.I.D.La.S.S. e organizzati presso l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", Dipartimento di economia.

Partecipazione al seminario "*Il Seminario internacional de investigación predoctoral en derecho del trabajo y de la seguridad social*", tenutosi presso l'Universitat de Valencia l'8 luglio 2022.

Frequenza al corso organizzato dalla Scuola di Alta Formazione della fondazione Giuseppe Pera nei giorni del 29-30 settembre e 1 ottobre 2022, dal titolo "Il lavoro nell'articolazione organizzativa dell'impresa. Trasferimento d'azienda, appalti, cooperative di lavoro, somministrazione", tenutosi presso la Casa Diocesana di Arliano (Lucca).

Partecipazione alla XVII edizione dei *Seminari di Bertinoro. Dialoghi di diritto del lavoro tra cielo e mare*, tenutisi presso l'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, nelle giornate del 15 e 16 dicembre 2022, dal titolo "La partecipazione sindacale nella crisi".

Partecipazione, in qualità di uditor, al convegno "Salario minimo e salario giusto", tenutosi presso l'Università degli Studi di Pisa, nelle date 3 e 4 febbraio 2023.

Partecipazione alle "Giornate di studio Aidlass", organizzate dall'A.I.D.La.S.S. nelle date del 25 e 26 maggio 2023, presso l'Università degli Studi del Molise, dal titolo "Le dimensioni spazio temporali dei lavori".

Partecipante selezionato ai Seminari previdenziali maceratesi, dal titolo “Sicurezza sociale e famiglia”, tenutisi dal 3 al 6 luglio 2023, ?”, patrocinati dall’A.I.D.La.S.S e organizzati presso l’Università Politecnica delle Marche, Facoltà di Economia (Ancona).

Partecipazione al Seminario di Coordinamento dei Dottorati di ricerca organizzato presso l’Università La Sapienza di Roma in data 12 dicembre 2023, dal titolo “I dottorati di ricerca in Diritto del Lavoro e la prospettiva euro - unitaria. Tecniche, interpretazione e ricadute metodologiche” (relazioni Proff. Enzo Cannizzaro; Francesco Bilancia; Anna Maria Alaimo; discussant Prof. Michele Faioli; conclusioni Prof. Tiziano Treu).

Partecipazione al seminario "Doveri di informazione e trasparenza nel mercato e nei rapporti di lavoro: funzioni e frontiere della tecnologia", convegno organizzato nell'ambito dei progetti di ricerca 2022 “Network - reti di imprese e sostegno all'occupazione” e “Safetychain: social blockchain for implementation of a digital wallet for occupational health and safety training”, organizzato presso l’Università La Sapienza di Roma in data 12 febbraio 2024. Partecipante selezionato per la costituzione dei gruppi di lavoro su diritto e tecnologie.

Partecipazione al convegno organizzato dall’Etui, dal titolo: “*Future of work: rethinking workers’ rights in the digital age*”, tenutosi a Bruxelles nei giorni 21 e 22 febbraio del 2024.

Partecipazione al XXI Congresso Nazionale A.I.D.La.S.S. tenutosi presso l’Università degli Studi di Messina dal 23 al 25 maggio 2024, dal titolo “Diritto antidiscriminatorio e trasformazioni del lavoro”.

Partecipazione al 53° Convegno nazionale del Centro Nazionale Studi di Diritto del lavoro “Domenico Napoletano”, tenutosi presso il Tribunale di Torino nelle giornate del 14 e 15 giugno 2024, dal titolo “Salario e dignità”.

Partecipazione al corso erogato dalla Scuola Superiore della Magistratura presso la sede di Napoli, organizzato nei giorni 10-12 luglio 2024 presso la sede di Castel Capuano, dal titolo “La retribuzione e l’art. 36 della Costituzione”.

Partecipazione al IV Convegno annuale della Labour Law Community tenutosi presso l’Università degli Studi di Bari nei giorni 15 e 16 novembre 2024, dal titolo “Teorie, fenomeni, forme e diritti del lavoro. Un approccio multidisciplinare”.

Partecipazione alla IXX edizione dei *Seminari di Bertinoro. Dialoghi di diritto del lavoro tra cielo e mare*, tenutisi presso l’Alma Mater Studiorum - Università di Bologna, nelle giornate del 12 e 13 dicembre 2024, dal titolo “Le nuove sfide del diritto del lavoro fra universalismo e particolarismo”.

Partecipazione al convegno “Sfruttamento del lavoro e modelli organizzativi tra prevenzione e repressione”, organizzato presso la facoltà di Scienze Politiche dell’Università degli Studi di Milano in data 16 gennaio 2025.

Partecipazione al convegno “Regolamento UE 2024/1689, intelligenza artificiale e diritto del lavoro”, Organizzato presso l’Università degli Studi di Roma Tre nei giorni del 22-23 gennaio 2025.

Partecipazione al ciclo di seminari in memoria di Massimo D’Antona, organizzati dalla Consulta giuridica della Camera del lavoro di Milano (Resp. scientifico Prof. Franco Scarpelli), tenutisi nelle date del 14 ottobre 2024 (Tutela dei diritti dei lavoratori e conciliazioni in sede sindacale), 3 febbraio 2025 (La retribuzione proporzionata e sufficiente. Tutela costituzionale, contrattazione collettiva e ipotesi di salario minimo legale), 15 maggio 2025 (Lavoro, Tecnologie e Intelligenza artificiale), 12 gennaio 2026 (Lavoro, caporalato e sfruttamento).

Partecipazione alle “Giornate di studio Aidlass”, organizzate dall’A.I.D.La.S.S. nelle date del 29 e 30 maggio 2025 presso la Facoltà di Economia dell’Università Politecnica delle Marche (Ancona), dal titolo “Libertà d’impresa e azione collettiva nell’ordinamento multilivello”.

Partecipante selezionato ai seminari “Ecoll”, organizzati dall’associazione Labour Law Community e tenutisi nell’isola di salina dal 4 all’8 ottobre 2025, sul tema “*The right to take collective action*”.

Partecipazione al V Convegno annuale della Labour Law Community, tenutosi nelle giornate 14 e 15 novembre presso l’Università degli Studi di Cagliari, dal titolo “I confini del Diritto del Lavoro nella Transizione Digitale, Ecologica e Geopolitica”.

Partecipazione alle “Giornate di Studio in memoria di M. G. Garofalo”, VII edizione, patrocinata dall’A.I.D.La.S.S. e organizzata presso l’Università degli Studi di Bari - Aldo Moro, nelle giornate del 5 e 6 dicembre 2025 (*discussant* Proff. Arturo Maresca e Franco Scarpelli).

Corsi di dottorato:

Partecipazione ai seguenti corsi di dottorato, organizzati nell’ambito del corso di Dottorato in Diritto privato, comparato, processuale civile e dell’impresa:

- Ciclo di lezioni dal titolo “Nullità e annullabilità nel diritto dei contratti e nel diritto societario” (19 ore), a. a. 2022/2023;
- Ciclo di lezioni dal titolo: “Il diritto del lavoro tra crisi sanitaria e tensioni internazionali” (24 ore), a. a. 2022/2023;
- Ciclo di lezioni dal titolo “Limiti oggettivi del giudicato, oggetto del giudizio e modifica della domanda negli orientamenti dottrinali e giurisprudenziali recenti” (16 ore), a. a. 2022/2023;
- Ciclo di lezioni dal titolo: “La responsabilità nel diritto privato” (21 ore), a. a. 2022/2023

Competenze trasversali:

Corsi sulle competenze trasversali erogati dall’Università degli Studi di Milano:

- Fondamenti di *Academic writing* (26.02.22, 10.30-12.30; 09.02.2022, 10.30-12.30);
- *Language coaching: interpersonal skills - presentation skills* (21.03.2022, 14.30-16.30; 24.03.2022, 15.30-17.30);
- *Open science* (19.04.2022, 9.30-11.30; 20.04.2022, 9.30-11.30);
- Lezione propedeutica di base su IP e brevetti (23.03.2022, 9.30-11.30);
- Comunicazione e nuovi media (20.09.2022, 14.00-17.00);
- La valutazione della ricerca (18.07.2022, 9.30-11.30; 19.07.2022, 9.30-11.30).

Partecipazione a comitati organizzativi:

Membro del comitato organizzativo del “III Seminario de investigacion predoctoral” (Università degli Studi di Milano, 9 e 10 novembre 2023).

Membro del comitato organizzativo del convegno “*Derechos fundamentales, trabajo y nuevas tecnologías*” (Università degli Studi di Milano, 30 e 31 gennaio 2024).

Membro del comitato organizzativo del convegno “Intelligenza artificiale e salute sul lavoro: prevenzione, compliance e sfide organizzative” (Università degli Studi di Milano, 27 febbraio 2026).

DOCUMENTATA ATTIVITÀ IN CAMPO CLINICO

(indicare, data, durata, ruolo, ente presso il quale si è prestata attività assistenziale, ecc.)

--

REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ PROGETTUALE

Membro del gruppo coordinato dalla Prof.ssa Ingrao in collaborazione con FILCTEM - CGIL per lo svolgimento del progetto di ricerca “Il lavoro agile nel settore chimico, energetico e tessile milanese”, svolto su commissione e in collaborazione con sette aziende che operano nei settori indicati e con le OO. SS., all’esito del quale è stato redatto il saggio “Il trattamento economico e normativo del lavoratore agile alla prova dei fatti”, pubblicato in *LLI*, 2023, 2.

Membro del gruppo coordinato dalla Prof.ssa Francesca Marinelli per il progetto in corso di valutazione alla Commissione europea “*Super EU - Speak UP for the Enforcement of Rights in the EU: Empowering Whistleblowing to Protect EU Values, The Rule of Law and Fair Competition*”, in qualità di *Young researcher* e di membro del *Monitoring and Quality Assurance Board*.

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI CENTRI O GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI O PARTECIPAZIONE AGLI STESSI

Membro del gruppo di ricerca (Unità giuridica) coordinato dalla Prof.ssa Ingrao nell’ambito del Prin ESCAPES Experimental Sustainable & Collective Architectural Places for Employees-Carers, P.I. Michela Bassanelli (Politecnico di Milano), diretto dall’Università degli Studi di Milano, dal Politecnico di Milano e dall’Università di Sassari).

Membro del Comitato di indirizzo del Centro di ricerca “Worth” (Work, Rights, Technologies) dell’Università degli Studi di Milano.

Membro del gruppo Giovani dell’A.I.D.La.S.S. per la consiliazione 2024/2027, nell’ambito del quale è stato organizzato, in collaborazione con il Dip. di Scienze politiche dell’Università di Palermo, il seminario “I nuovi contratti di ricerca e il futuro del reclutamento universitario”, tenutosi in data 25 settembre 2025.

ATTIVITÀ DI RELATORE A CONGRESSI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

(inserire titolo congresso/convegno, data, durata in giorni/ore, ente organizzatore, ecc.)

8 luglio 2022	Intervento su invito al convegno “Il Seminario internacional de investigación predoctoral en derecho del trabajo y de la seguridad social”	Università di Valencia
---------------	--	------------------------

9 e 10 novembre 2023	Intervento su invito al convegno “III Seminario internacional de investigación predoctoral en derecho del trabajo y de la seguridad social”	Università degli Studi di Milano
11 ottobre 2023	Intervento su invito al convegno “Lavoro povero e salario minimo: un binomio necessario?”	Ordine degli Avvocati di Milano
12 dicembre 2023	Intervento su invito al convegno “I dottorati di ricerca in Diritto del Lavoro e la prospettiva euro - unitaria. Tecniche, interpretazione e ricadute metodologiche”	Sapienza Università di Roma
12 gennaio 2024	Presentazione dei risultati della ricerca illustrata nel saggio “ <i>Il trattamento economico e normativo del lavoratore agile alla prova dei fatti</i> ”	Camera del lavoro di Milano
21 - 22 febbraio 2024	Intervento al convegno “Future of work: rethinking workers’ rights in the digital age” (relatore selezionato)	Etui, Bruxelles
23 gennaio 2025	Intervento su invito al convegno “Regolamento UE 2024/1689, intelligenza artificiale e diritto del lavoro. Prospettive per i diritti della persona, il mercato del lavoro, la previdenza e le relazioni sindacali”	Roma, Università di Roma Tre
3 febbraio 2025	Intervento su invito al convegno “La retribuzione proporzionata e sufficiente. Tutela costituzionale, contrattazione collettiva e ipotesi di salario minimo legale” organizzato dalla Consulta Giuridica della CdL di Milano	Camera del Lavoro di Milano
5 marzo 2025	Intervento su invito al seminario “Mind the gap. Differenza retributiva” organizzato dalla Fisac CGIL	Camera del Lavoro di Milano.
4 giugno 2025	Intervento su invito al convegno “Referendum Jobs Act: si vota, ma per cosa?” organizzato da AGAM E ANCL	Camera del Lavoro di Milano
29 maggio 2025	Intervento non programmato alle giornate di studio organizzate dall’A.I.D.L.a.S.S. “Libertà d’impresa e azione collettiva nell’ordinamento multilivello”	Università Politecnica delle Marche, Facoltà di economia “G. Fuà”
30 maggio 2025	Intervento su invito alla lezione “Il Jobs Act 10 anni dopo”.	Sala seminari Valerio Onida, Università degli Studi di Milano. Seminario per i dottorandi del corso di International and Public Law, Ethics and Economics for Sustainable Development (Resp. Prof. Lorenzo Sacconi)
3 luglio 2025	Intervento su invito al seminario “Poveri salari”, organizzato da Milano PerCorsi	Sede di Milano PerCorsi, Milano

5-6 dicembre 2025	Intervento alle giornate di studio in memoria di M. G. Garofalo (partecipante selezionato)	Università degli Studi di Bari
9 febbraio 2026	Intervento su invito al convegno “Il lavoro nel contratto di appalto pubblico: il necessario equilibrio tra flessibilità, tutela e conformità normativa	Centro Studi Domenico Napoletano e AGI Lombardia, online
21 e 22 febbraio 2026	Relazione dal titolo “Il lavoro è affar nostro: il ruolo attivo dei Comuni” alla II conferenza annuale “Visione comune” per gli amministratori locali degli eletti di AVS	Roma, Centro Congressi Frentani

CONSEGUIMENTO DI PREMI E RICONOSCIMENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER ATTIVITÀ DI RICERCA
(inserire nome e motivazione del premio, data, ente erogatore, ecc.)

Vincitrice di un assegno di ricerca di tipo A di durata biennale finanziato dal Dipartimento di Diritto privato e Storia del diritto dell’Università degli Studi di Milano per la ricerca dal titolo: “La direttiva (UE) 2022(2041 relativa a salari minimi adeguati nell’Unione: adeguatezza della retribuzione, modalità di recepimento, effetti sull’ordinamento nazionale”, dal 1 aprile 2025 al 1 aprile 2027

Per gli anni accademici 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024, vincitrice di una borsa di studio per la frequenza del corso di dottorato in Diritto privato, comparato, processuale civile e dell’impresa, Università degli Studi di Milano.

Vincitrice di un soggiorno di ricerca di due mesi presso l’Università di Heidelberg nell’ambito del programma LERU per l’a. a. 2022/2023.

PRODUZIONE SCIENTIFICA

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Monografie:	
	<i>Studio sull’adeguatezza della retribuzione come strumento di regolazione del mercato. Dall’art. 36, co. I, Cost., alla direttiva europea 2022/2041, Torino, Giappichelli, 2025, 979-12-211-8345-0.</i>
Articoli in riviste:	
	<i>L’art. 41 Cost. alla prova nel trasferimento del lavoratore (nota a Cass. 6 luglio 2021, n. 19143), in Dir. rel. ind., 2022, 2, pp. 613-620, ISSN 1121-8762.</i>
	<i>La scarcerazione per fine pena può dare diritto alla NASpl?, in Dir. rel. ind., 2022, 4, pagg. 1112 - 1118, ISSN 1121-8762.</i>
	<i>La (non) decorrenza della prescrizione in costanza di rapporto. Spunti da Cass. civ., sez. lav., 6 settembre 2022, n. 26246, in LDE, 2022, n. 3, pp. 2-16, ISSN 2611-3783.</i>
	<i>La retribuzione sufficiente tra ruolo del giudice e contrattazione collettiva, in Labor, 2023, 3, pp. 2-11, ISSN 1592-9930.</i>
	<i>Il trattamento economico e normativo del lavoratore agile alla prova dei fatti, in LLI, 2023, 2, pp. 54 - 78, ISSN 2421-2695.</i>
	<i>L’adeguatezza della retribuzione nella determinazione giudiziale, in Dir. rel. ind, 2023, 4, pp. 1120 - 1126, ISSN 1121-8762.</i>
	<i>Il ruolo dell’equità nella determinazione giudiziale della retribuzione alla luce della Direttiva (UE) 2022/2041, in Labor, 2024, 2, pp. 291 - 298, ISSN 1592-9930.</i>

	<i>Prime osservazioni sulla Direttiva (UE) 970/2023 in materia di parità di retribuzione tra donne e uomini, in Responsabilità civile e previdenza, 2024, 3, pp. 1050 - 1064, ISSN 0391-187X.</i>
	<i>L'adeguatezza della retribuzione nel crocevia tra tutele, autonomia sindacale e regolazione del mercato, Tesi di dottorato, 2024, ORCID 0000-0002-6465-2433.</i>
	<i>La Cassazione conferma il superamento del principio di automaticità delle prestazioni, in GI, 2025, 4, ISSN 1125-3029.</i>
	<i>L'usura psicofisica tra danno in re ipsa e prescrizione del diritto al risarcimento, in M. Squeglia (a cura di), Le attualità nel diritto della tutela della salute e della sicurezza del lavoro, Giappichelli, 2025, pp. 183 - 198, ISBN 979-12-211-1454-6 / 979-12-211-6352-0 (ebook).</i>
	<i>La prestazione previdenziale è una forma di retribuzione differita? La parola alla Corte di Giustizia, in GI, 2025, 10, ISSN 1125-3029.</i>
	<i>Fatto, errore e proporzionalità nel licenziamento disciplinare, in LPO, 2025, 11-12, ISSN 0390-251X.</i>
	<i>Maserati - Roccisano, Remuneration of "Grey Times": at the intersection between the Working Time Directive and the Minimum Wage Directive, in DLM.Int, 2025, 2, ISSN 1722-7666.</i>
	<i>La Corte costituzionale si pronuncia sulla legge regionale pugliese in materia di salario minimo negli appalti: una vittoria di Pirro?, in LDE, 2026, 1, ISSN 2611-3783.</i>
	<i>La retribuzione minima nei contratti pubblici, in corso di pubblicazione in Lavoro e diritto, ISSN 1120-947X.</i>
	Atti di convegno:
	<i>Ciavarella - Dalla Sega - Leonardi - Nardelli - Roccisano - Tonelli, Le tutele dei prestatori di assistenza familiare (i cd. Caregivers), in Canavesi - Ales (a cura di), Sicurezza sociale e famiglia. Seminari previdenziali maceratesi 2023, Editoriale Scientifica, 2024, ISBN 979-12-235-0132-0, pp. 143 - 182.</i>
	<i>Intervento, in corso di pubblicazione in Libertà d'impresa e azione collettiva nell'ordinamento multilivello. Atti delle giornate di studio Aidlass 2025, La Tribuna, 2026.</i>
	Collaborazioni:
	Collaborazione alla redazione e all'aggiornamento del "Codice del lavoro con schemi e tabelle", edito da Giuffrè, sotto la supervisione della Prof.ssa Carinci, per le edizioni del 2022, 2023, 2024, 2025 .
	Da febbraio 2023 a maggio 2024, collaborazione nel progetto finanziato dalla casa editrice Giappichelli per la realizzazione dei contenuti della piattaforma didattica digitale "Giappichelli EDU" per la materia di Diritto del lavoro. Responsabile del progetto Prof.ssa Maria Teresa Carinci.
	Traduzioni scientifiche:
	G. Guimaraes Feliciano, <i>Contratto di lavoro a tempo parziale</i> , in G. Ludovico, A. Levi, L. D. Martinez Carreiro, T. C. Nahas (a cura di), <i>I contratti di lavoro flessibile negli ordinamenti italiano e brasiliano</i> , Milano University Press, 2023.
	Partecipazione a comitati editoriali
	Membro di redazione della rivista "Labor", edita da Pacini giuridica.
	Altri titoli
	Consulente del Presidente della Commissione parlamentare di inchiesta sulle condizioni di lavoro in Italia, sullo sfruttamento e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro istituita presso il Senato della Repubblica.

Abilitazione all'esercizio della professione forense dal 12.10.2023; iscrizione all'Ordine degli Avvocati di Milano.
Socia A.I.D.La.S.S.
Membro del Gruppo giovani dell' A.I.D.La.S.S. per la consiliatura 2024 - 2027.
Socia di Comma2 - Lavoro è dignità.
Rappresentante dei dottorandi del XXXVII ciclo del corso di Diritto comparato, privato, processuale civile e dell'impresa dall'anno accademico 2021/2022 al 2023/2024 e membro del Consiglio di Dipartimento del Dipartimento di Diritto privato e Storia del diritto per i medesimi anni.
Socia di LLC - Labour Law Community.
Socia di Aidlass forense.

LINGUE STRANIERE CONOSCIUTE

Lingue	Livello di conoscenza
Inglese	C2
Spagnolo	C2
Russo	A2

Data

29.03.2026

Luogo

Milano